

**PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA CONTRATAÇÃO POR TEMPO INDETERMINADO, COM VISTA AO PREENCHIMENTO DE CINCO POSTOS DE TRABALHO DE ASSISTENTES OPERACIONAIS (ÁREA DE ATIVIDADE MOTORISTA DE PESADOS)**

**ATA**

Aos vinte e oito dias do mês de fevereiro do ano de dois mil e vinte, pelas nove horas, no Edifício dos Paços do Concelho, reuniu o júri do procedimento concursal comum para contratação por tempo indeterminado, com vista ao preenchimento dos postos de trabalho referentes a cinco Assistentes Operacionais (área de atividade Motorista de Pesados) para o Departamento de Administração Geral do Território, constituído pelo Diretor de Departamento de Administração Geral do Território, em regime de substituição, Eng.º Manuel Gomes Abreu, na qualidade de Presidente de Júri, Dr.ª Ana Maria Moreira Leal, Chefe de Divisão de Recursos Humanos e Modernização Administrativa, em regime de substituição e Eng.º João Paulo Meireles Leal Guimarães, Técnico Superior, na qualidade de vogais.

Sendo catorze horas do dia vinte e sete de fevereiro, e efetuada a chamada verificou-se que compareceram para realizar a Avaliação Psicológica os seguintes candidatos:

- Agostinho Martins Meireles
- Antero Dias da Silva
- António Augusto Gomes Pacheco
- António Filipe de Sousa Ferreira
- António Jorge Pereira da Costa
- Carlos Alberto Fernandes Martins
- Carlos Miguel da Silva Coelho
- Frederico Nogueira Carneiro
- Joaquim Manuel Silva Costa
- Joaquim Sacramento Dias da Cruz
- Jorge Manuel Machado Nunes
- José António Alves Ribeiro
- José Carlos Bessa da Silva
- José Manuel Ferreira Gomes
- Luís Filipe da Rocha Morais
- Manuel Duarte Barbosa Neto
- Miguel Ângelo Pinto Pereira
- Paulo Roberto Gomes Leal
- Sidónio André Alves da Silva



- Vítor Filipe da Silva Neto

Não compareceu à Avaliação Psicológica o seguinte candidato;

- Manuel Silva Ferreira Cruz

Não compareceu à avaliação psicológica por já ter realizado o exame psicológico no procedimento concursal para Assistente Operacional (Trolha) o seguinte candidato:

- Antero Dias da Silva

A Avaliação Psicológica é um método de cujo resultado tem uma validade de vinte e quatro meses, podendo, durante este período, o resultado ser aproveitado para outros procedimentos de recrutamento para postos de trabalho idênticos realizados pela mesma entidade avaliadora. Neste sentido, o resultado obtido pelo candidato ao exame psicológico ao Procedimento Concursal de Trolha, será aproveitado para este procedimento.

O júri reuniu hoje, dia vinte e oito de fevereiro de dois mil e vinte e deliberou atribuir as seguintes classificações à prova de Avaliação Psicológica.

Nome	Método de Seleção	Classificação
Agostinho Martins Meireles	Avaliação Psicológica	Apto (12)
Antero Dias da Silva	Avaliação Psicológica	Apto (12)
António Augusto Gomes Pacheco	Avaliação Psicológica	Apto (12)
António Filipe de Sousa Ferreira	Avaliação Psicológica	Apto (12)
António Jorge Pereira da Cosa	Avaliação Psicológica	Apto (16)
Carlos Alberto Fernandes Martins	Avaliação Psicológica	Apto (12)
Carlos Miguel da Silva Coelho	Avaliação Psicológica	Apto (16)
Frederico Nogueira Carneiro	Avaliação Psicológica	Apto (16)
Joaquim Manuel Silva Costa	Avaliação Psicológica	Apto (16)
Joaquim Sacramento Dias da Cruz	Avaliação Psicológica	Apto (12)
Jorge Manuel Machado Nunes	Avaliação Psicológica	Apto (12)
José António Alves Ribeiro	Avaliação Psicológica	Apto (12)
José Carlos Bessa da Silva	Avaliação Psicológica	Apto (12)

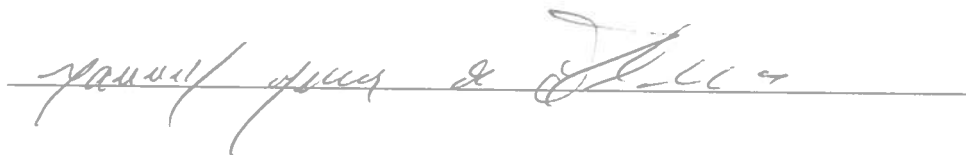


José Manuel Ferreira Gomes	Avaliação Psicológica	Apto (16)
Luís Filipe da Rocha Morais	Avaliação Psicológica	Apto (12)
Manuel Duarte Barbosa Neto	Avaliação Psicológica	Apto (12)
Manuel Silva Ferreira Cruz	Avaliação Psicológica	Não compareceu
Miguel Ângelo Pinto Pereira	Avaliação Psicológica	Apto (16)
Paulo Roberto Gomes Leal	Avaliação Psicológica	Apto (16)
Sidónio André Alves da Silva	Avaliação Psicológica	Apto (16)
Vítor Filipe da Silva Neto	Avaliação Psicológica	Apto (16)

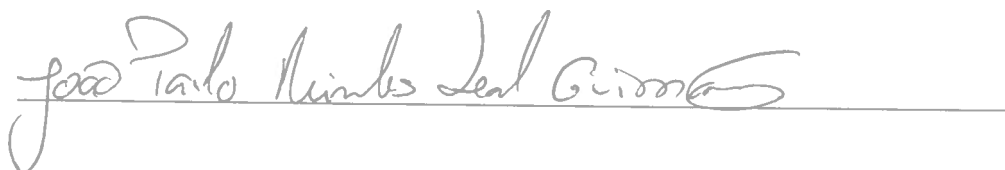
O exame psicológico foi realizado pela Técnica Superior Dr.<sup>a</sup> Paula Cristina Costa Santos, tendo sido anexado a esta ata o relatório de Avaliação Psicológica Profissional dos candidatos atrás mencionados.

Os candidatos admitidos serão convocados para a Entrevista Profissional de Seleção, por ofício registado nos termos do n.º 2 do art.º 25º e alínea b) do art.º 10º da Portaria 125-A/2019 de 30 de Abril e decidiu, desde já, marcar o dia 12 de março de 2020 pelas 14 horas e 30 minutos.

Nada mais havendo a tratar, foram encerrados os trabalhos e lavrada a presente ata que depois de lida e achada conforme vai ser assinada pelos membros que constituem O Júri.









**PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA CONTRATAÇÃO POR TEMPO INDETERMINADO, COM VISTA AO PREENCHIMENTO DE CINCO POSTOS DE TRABALHO DE ASSISTENTES OPERACIONAIS (ÁREA DE ATIVIDADE MOTORISTA DE PESADOS)**

**Publicitação do resultado obtido no método de seleção Avaliação Psicológica**

Nos termos e para os efeitos previstos no nº1 do artigo 25º da Portaria nº 125-A/2019, de 30 de Abril de 2019, abaixo se publica a lista ordenada alfabeticamente, com o resultado obtido no método de seleção pelos candidatos admitidos ao procedimento concursal comum aberto por aviso publicado na Bolsa de Emprego Público (BEP) código da oferta nº OE201910/0427, de 10 de outubro de 2019 e publicado por Aviso (extrato), nº 16176/2019, publicado em Diário da República 2ª série nº 195 de 10 de outubro de 2019, em conformidade com o artigo 21º da Portaria nº125-A/2019, de 30 de Abril de 2019, com vista à celebração de contrato por tempo indeterminado para o exercício de funções correspondentes às da carreira de Assistente Operacional área de Motorista de Pesados).

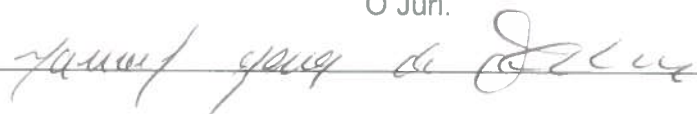
Nome	Método de Seleção	Classificação
Agostinho Martins Meireles	Avaliação Psicológica	Apto (12)
Antero Dias da Silva	Avaliação Psicológica	Apto (12)
António Augusto Gomes Pacheco	Avaliação Psicológica	Apto (12)
António Filipe de Sousa Ferreira	Avaliação Psicológica	Apto (12)
António Jorge Pereira da Cosa	Avaliação Psicológica	Apto (16)
Carlos Alberto Fernandes Martins	Avaliação Psicológica	Apto (12)
Carlos Miguel da Silva Coelho	Avaliação Psicológica	Apto (16)
Frederico Nogueira Carneiro	Avaliação Psicológica	Apto (16)
Joaquim Manuel Silva Costa	Avaliação Psicológica	Apto (16)
Joaquim Sacramento Dias da Cruz	Avaliação Psicológica	Apto (12)
Jorge Manuel Machado Nunes	Avaliação Psicológica	Apto (12)
José António Alves Ribeiro	Avaliação Psicológica	Apto (12)
José Carlos Bessa da Silva	Avaliação Psicológica	Apto (12)
José Manuel Ferreira Gomes	Avaliação Psicológica	Apto (16)



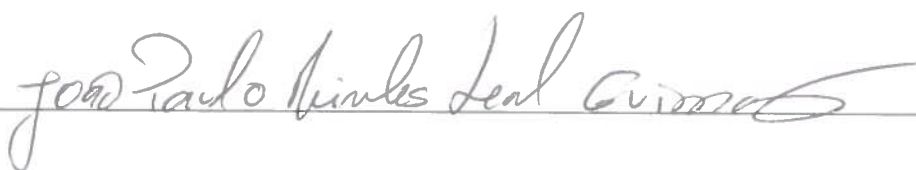
Luís Filipe da Rocha Morais	Avaliação Psicológica	Apto (12)
Manuel Duarte Barbosa Neto	Avaliação Psicológica	Apto (12)
Manuel Silva Ferreira Cruz	Avaliação Psicológica	Não compareceu
Miguel Ângelo Pinto Pereira	Avaliação Psicológica	Apto (16)
Paulo Roberto Gomes Leal	Avaliação Psicológica	Apto (16)
Sidónio André Alves da Silva	Avaliação Psicológica	Apto (16)
Vítor Filipe da Silva Neto	Avaliação Psicológica	Apto (16)

Os candidatos aprovados no método de seleção de Avaliação Psicológica, serão convocados para a realização da Entrevista Profissional de Seleção, através de ofício registado.

O Júri.

  
\_\_\_\_\_

  
\_\_\_\_\_

  
\_\_\_\_\_