

## ATA

### PEPAL-PROGRAMA DE ESTÁGIOS PROFISSIONAIS NA ADMINISTRAÇÃO LOCAL - ÁREA FUNCIONAL DE RECEÇÃO - Refª R – 1 VAGA

#### Definição de critérios

--- Aos dez dias do mês de outubro do ano dois mil e dezanove, pelas nove horas, na sala de reuniões deste Município, reuniu o júri designado para analisar e aprovar os critérios de apreciação e ponderação dos fatores de avaliação, bem como o sistema de classificação final, composto por, Mónica Sofia Pinheiro Cardoso, chefe Divisão de Ação Social, em regime de substituição, e na qualidade de Presidente do Júri, Ana Maria Moreira Leal, Chefe de Divisão de Recursos Humanos e Modernização Administrativa em regime de substituição, que substitui o Presidente do Júri nas suas faltas e impedimentos, e Marta Alexandra Leal Sousa, Técnica Superior,

--- O júri definiu para a avaliação curricular os seguintes fatores :

- a) Habilitação académica;
- b) Classificação final obtida;
- c) Formação profissional;
- d) Experiencia profissional.

De acordo com a seguinte formula :

$$AC=( HA+CF+FP+EP) /4$$

**Habilitações Académicas ( H A ) :** Será ponderado a titularidade de grau académico, valorado da seguinte forma :

- Curso Tecnológico de nível secundário integrado na área de formação exigida à candidatura – 20 valores

**Classificação Final Obtida (CF) :** valorada conforme a média indicada no certificado de habilitações. Apenas será considerada a classificação final obtida na licenciatura, curso técnico superior profissional ou curso tecnológico que habilita o candidato para o estágio, numa escala de 0 a 20 valores.

**Formação Profissional ( FP ) -** neste parâmetro, apenas será considerado as horas frequentadas em ações de formação relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício



Município de  
Paços de Ferreira  
Câmara Municipal

da função de acordo com o plano de definido ou relacionadas com as competências transversais até ao limite máximo de 20 valores, contabilizadas da seguinte forma :

A cada dia de formação serão contabilizadas 7 horas.

Sem formação = 0 Valores

< 7 horas de formação = 5 Valores

De 7 a 20 horas de formação = 10 Valores

De 21 a 40 horas de formação = 15 Valores

Mais de 41 horas de formação = 20 Valores

Para efeitos de classificação da formação profissional cumpre esclarecer o seguinte:

- Apenas é considerada a formação profissional devidamente comprovada por documento idóneo e concluída até ao termo do prazo de apresentação de candidaturas;
- Nos certificados em que apenas seja discriminada a duração em dias, é atribuído um total de 7 horas por cada dia de formação ou três horas e meia por cada meio dia de formação, de modo a que seja possível aplicar a grelha de valoração ;
- A não entrega dos comprovativos de ações de formação profissional mencionadas no currículo determina a sua não contabilização para efeitos de avaliação curricular;
- No caso de, no documento comprovativo da conclusão da formação profissional, existir discrepância entre o nº total de horas de formação e o número de horas efetivamente assistidas, será contabilizado este último.

**Experiência Profissional (EP)** – em que é considerado o desempenho efetivo de funções, incluindo estágios, com incidência sobre a execução de atividades inerentes ao lugar de estágio a selecionar e o grau de complexidade das mesmas, valorado no máximo de vinte valores, da seguinte forma :

Inexistentes: = 0 Valores

Experiência fora da área de formação académica: 5 valores

Experiência na área de formação académica até 6 meses: 10 valores

Experiência na área de formação académica de 6 meses até 1 anos: 15 valores

Experiência na área de formação académica + de 1 anos: 20 valores

Para efeitos de classificação da experiência profissional, cumpre esclarecer que, apenas é considerada a experiência profissional devidamente comprovada por documento idóneo e que refira



expressamente o período de duração da mesma e contenha a discriminação das funções efetivamente exercidas.

--- O júri deliberou por unanimidade estabelecer os critérios de apreciação da Entrevista Individual, que vise avaliar, de forma objetiva e sistemática, as aptidões profissionais e pessoais dos candidatos e os aspetos comportamentais evidenciados durante a interação entre o entrevistado e o júri, nomeadamente com os seguintes parâmetros:

- A- Sentido crítico (SC);
- B- Motivação para o lugar que concorre (M);
- C- Capacidade de expressão e fluência verbal (CE)

De acordo com a seguinte fórmula:

$$EI = (SC + M + CE) / 3$$

Em que:

**Sentido Crítico (SC)**: visa avaliar e ponderar a capacidade de raciocínio, sequência lógica e iniciativa perante contextos de trabalho apresentados, bem como a sua opinião fundamentada sobre as questões suscitadas;

**Motivação (M)**: Pretende-se correlacionar as motivações dos candidatos face ao conteúdo e exigências do estágio;

**Capacidade de expressão e fluência verbal (CE)**: Visa avaliar se os candidatos apresentam um discurso claro, objetivo e com sequência lógica, com riqueza de vocabulário e transmissão clara dos pensamentos, bem como a sua capacidade de reflexão e análise perante os temas ou situações que lhe forem apresentados, inerentes ao estágio.

A entrevista é avaliada segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20,16,12,8 e 4 valores.

A classificação a atribuir a cada parâmetro de avaliação resulta de votação nominal e por maioria, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros a avaliar.

---- A Avaliação curricular a Entrevista Individual são de caráter eliminatório, pelo que, os candidatos que não obtenham a pontuação de 9,5 valores serão excluídos.

Mais deliberou o júri, por unanimidade, que a ordenação final dos candidatos que completem o procedimento será efetuada numa escala de 0 a 20 valores e a Classificação Final resultará da aplicação da seguinte fórmula:

$CF=AC(30\%)+EI ( 60\%)+RMPF(10\%)$

Em que :

CF = Classificação Final

AC = Avaliação Curricular

EI = Entrevista Individual

RMPF = Residência no Município de Paços de Ferreira

Para desempate, em situações de igualdade de valoração, são utilizados os critérios:

1º Candidato com maior valoração na Entrevista individual;

2º Candidato com maior experiência na área para que é aberto o estágio;

3º Candidato com maior média na habilitação académica o curso Tecnológico de nível secundário.

O fator residência, devidamente comprovado pela Junta de Freguesia, é ponderado da seguinte forma:

Candidatos com residência comprovada no Município de Paços de Ferreira – 20 valores;

Candidatos com residência noutros Municípios – 0 valores

E nada mais havendo a tratar, encerrou a presente reunião, da qual foi elaborada esta ata, que vai ser assinada por todos os intervenientes.

O Presidente do Júri,

1º Vogal efetivo,

2º Vogal efetivo,