**PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA CONTRATAÇÃO POR TEMPO INDETERMINADO, COM VISTA AO PREENCHIMENTO DO POSTO DE TRABALHO REFENTE A UM ASSISTENTE TÉCNICO (ÁREA DE ATIVIDADE ELETRICISTA)**

**Publicitação do resultado obtido no método de seleção Avaliação Psicológica**

Aos trinta e um dias do mês de julho do ano de dois mil e vinte, pelas nove horas e trinta minutos, no Edifício dos Paços do Concelho, reuniu o júri do procedimento concursal comum para contratação por tempo indeterminado, com vista ao preenchimento do posto de trabalho referente a um Assistente Técnico (área de atividade Técnico Eletricista), para o Município de Paços de Ferreira constituído pelo Diretor de Departamento Administração Geral do Território, em regime de substituição, Manuel Gomes Abreu, na qualidade de Presidente de Júri, Ana Maria Moreira Leal. Chefe de Divisão de Recursos Humanos e Modernização Administrativa, em regime de substituição e Fernando Manuel António na qualidade de vogais, aberto por aviso nº 16176/2019, publicado no Diário da República, 2ª série nº 195, de 10 de outubro de 2019, e publicação na Bolsa de Emprego Público nº OE201910/0438 em conformidade com o artigo 21º da Portaria nº125-A/2019, de 30 de abril.

| Nome | Método de seleção | Classificação |
|---|---|---|
| Frederico Araújo Alves | Avaliação Psicológica | 12 |
| Tiago Fernando Santos Ribeiro | Avaliação Psicológica | 16 |

Os candidatos serão convocados para a Entrevista Profissional de Seleção através de ofício registado nos termos do nº 2 artigo 25º, e alínea b) do artigo 10º da Portaria nº 125-A/2019, de 30 de abril.

(Manuel Gomes Abreu)

(Ana Maria Moreira Leal)

(Fernando Manuel António)

**PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA CONTRATAÇÃO POR TEMPO INDETERMINADO, COM VISTA AO PREENCHIMENTO DO POSTO DE TRABALHO REFENTE A UM ASSISTENTE TÉCNICO (ÁREA DE ATIVIDADE ELETRICISTA)**

## ATA – AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA

Aos trinta e um dias do mês de julho do ano de dois mil e vinte, pelas nove horas e trinta minutos, no Edifício dos Paços do Concelho, reuniu o júri do procedimento concursal comum para contratação por tempo indeterminado, com vista ao preenchimento do posto de trabalho referente a um Assistente Técnico (área de atividade Técnico Eletricista), para o Município de Paços de Ferreira constituído pelo Diretor de Departamento Administração Geral do Território, em regime de substituição, Manuel Gomes Abreu, na qualidade de Presidente de Júri, Ana Maria Moreira Leal. Chefe de Divisão de Recursos Humanos e Modernização Administrativa, em regime de substituição e Fernando Manuel António na qualidade de vogais, aberto por aviso (extrato) nº 16176/2019, publicado no Diário da República, 2ª série nº 195, de 10 de outubro de 2019, e publicação na Bolsa de Emprego Público nº OE201910/0438 em conformidade com o artigo 21º da Portaria nº125-A/2019, de 30 de abril.

Sendo nove horas e trinta minutos do dia trinta e um de julho e efetuada a chamada verificou-se que compareceu para realizar a Avaliação Psicológica o seguinte candidato:

— Frederico Araújo Alves

Não compareceu à Avaliação Psicológica o seguinte candidato:

— Tiago Fernando Santos Ribeiro

Avaliação Psicológica é um método de cujo resultado tem uma validade de vinte e quatro meses, podendo, durante este período, o resultado ser aproveitado para outros procedimentos de recrutamento para postos de trabalho idênticos realizados pela mesma entidade avaliadora. Neste sentido, o resultado obtido pelo candidato ao exame psicológico ao Procedimento Concursal de Assistente Operacional de Auxiliar de Ação Educativa será aproveitado para este procedimento.

O exame psicológico foi realizado pela técnica superior Paula Cristina Costa Santos, tendo sido anexado a esta ata o relatório de avaliação psicológica profissional do candidato acima mencionado.

O júri reuniu hoje, dia trinta e um de julho de dois mil e vinte e deliberou atribuir as seguintes classificações à Avaliação Psicológica.

| **Nome** | **Método de seleção** | **Classificação** |
|---|---|---|
| Frederico Araújo Alves | Avaliação Psicológica | 12 |
| Tiago Fernando Santos Ribeiro | Avaliação Psicológica | 16 |

Os candidatos serão convocados para a Entrevista Profissional de Seleção através de ofício registado nos termos do nº 2 artigo 25º, e alínea b) do artigo 10º da Portaria nº 125-A/2019, de 30 de abril.

Mais deliberou o júri nos termos do nº 1 do artigo 25º da Portaria 125-A/2019 de 30 de abril de 2019, publicitar na página eletrónica dos serviços, os resultados obtidos no segundo método de seleção, avaliação psicológica através da lista ordenada alfabeticamente com o resultado no segundo método de seleção.

Nada mais havendo a tratar, foram encerrados os trabalhos e lavrada a presente ata que depois de lida e achada conforme vai ser assinada por todos os membros do júri.

(Manuel Gomes Abreu)

(Ana Maria Moreira Leal)

(Fernando Manuel António)